



JORNADA LABORAL 2027

Pepárate para las 46 horas



Gaby Rivera



**“Que los cambios no
te encuentren
improvisando”**



JORNADA LABORAL 2027

Perfil del participante

- Auxiliares de nómina
- Personal de Recursos Humanos
- Contadores
- Emprendedores
- Personal administrativo
- Despachos contables

No se requieren conocimientos avanzados.

Duración:

3 horas **ON LINE** en vivo

Modalidad:

Capacitación práctica con ejemplos

Objetivo general

Analizar las modificaciones a la regulación de la jornada laboral y preparar a empleadores, responsables de recursos humanos y nómina para la reducción a 46 horas semanales a partir de 2027, considerando la reorganización de horarios, tiempo extraordinario y la nueva obligación de registro electrónico de jornada.

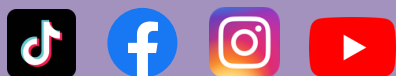
MÓDULO 1. NUEVO MARCO DE LA JORNADA LABORAL EN MÉXICO

- Reforma constitucional y modificaciones a la Ley Federal del Trabajo.
- ¿Qué cambió y qué permanece?
- Jornada máxima diaria y jornada máxima semanal.
- Implementación gradual:
 - de 2026 a 2030
- Periodo de transición y adaptación.
- Prohibición de reducción de salarios y prestaciones.
- Distribución de la jornada semanal.
- Días de descanso y esquemas de distribución de horarios.



JORNADA LABORAL 2027

¡NO PIERDAS
ESTA
OPORTUNIDAD!



No olvides seguirnos
en todas nuestra redes
sociales

MÓDULO 2. CÓMO REORGANIZAR LAS JORNADAS PARA 2027

- Jornada diurna, nocturna y mixta.
- Límites diarios y semanales.
- Distribución de las 46 horas.
- ¿Es obligatorio otorgar dos días de descanso?
- Esquemas de cinco y seis días de trabajo.
- Horarios continuos y discontinuos.
- Tiempo de comida y descansos durante la jornada.
- Turnos y rotación de personal.
- Trabajadores con jornadas inferiores a la máxima legal.
- Qué revisar en:
 - Contratos individuales.
 - Contratos colectivos.
 - Reglamento Interior de Trabajo.
 - Políticas internas.
 - Horarios y controles de asistencia.



JORNADA LABORAL 2027

¡NO PIERDAS
ESTA
OPORTUNIDAD!



No olvides seguirnos
en todas nuestra redes
sociales

MÓDULO 3. HORAS EXTRAORDINARIAS BAJO LAS NUEVAS REGLAS

- Jornada ordinaria vs. jornada extraordinaria.
- Nuevos límites al tiempo extraordinario.
- Horas extraordinarias dobles y triples.
- Distribución semanal del tiempo extraordinario.
- Voluntariedad del tiempo extraordinario.
- Prohibición de tiempo extraordinario para menores de edad.
- Control y documentación.
- Efectos en nómina.
- Cálculo y pago.
- Riesgos por exceder los límites legales.
- Diferencia entre prolongación de jornada y modificación de horario.

MÓDULO 4. REGISTRO ELECTRÓNICO DE LA JORNADA LABORAL

- Nueva obligación patronal de registro electrónico.
- Información mínima establecida en la LFT:
 - Persona trabajadora.
 - Inicio de jornada.
 - Finalización de jornada.



JORNADA LABORAL 2027

¡NO PIERDAS
ESTA
OPORTUNIDAD!



No olvides seguirnos
en todas nuestra redes
sociales

- Jornada ordinaria y extraordinaria.
- Valor probatorio del registro.
- Disponibilidad ante una inspección laboral.
- Conservación y administración de la información.
- Sistemas actuales de control de asistencia frente a la nueva obligación.
- ¿Será suficiente el reloj checador?
- Sistemas biométricos, aplicaciones y controles digitales.
- Protección de datos personales.
- Registro electrónico e inspección laboral.
- Infracciones y sanciones.
- Disposiciones generales de la STPS: qué conocemos y qué está pendiente de instrumentación.

MÓDULO 5. TALLER PREVENTIVO: PREPARA TU EMPRESA PARA 2027

- Diagnóstico de la jornada actual.
- Identificación de trabajadores afectados.
- Comparativo:
- Horario actual → 48 horas → nuevo esquema de 46 horas.



JORNADA LABORAL 2027

¡NO PIERDAS
ESTA
OPORTUNIDAD!



No olvides seguirnos
en todas nuestra redes
sociales

- Reorganización de horarios y turnos.
- Identificación de posibles horas extraordinarias.
- Revisión de contratos y Reglamento Interior.
- Adecuación de controles de asistencia.
- Preparación del registro electrónico.
- Impacto en nómina.
- Checklist de implementación para el 1 de enero de 2027.