



PTU Y NUEVA JORNADA LABORAL



Gaby Rivera



**“Menos
improvisación, más
estrategia laboral y
fiscal”**



PTU Y NUEVA JORNADA LABORAL

**¡NO PIERDAS
ESTA
OPORTUNIDAD!**



**No olvides seguirnos
en todas nuestra redes
sociales**

Objetivo general

Analizar de manera práctica y estratégica las principales obligaciones, riesgos y efectos laborales, fiscales y de seguridad social relacionados con el reparto de utilidades (PTU) y la implementación de la nueva jornada laboral en México, a fin de que los participantes identifiquen criterios de cumplimiento, prevención de contingencias y adecuadas prácticas de aplicación en nómina dentro de sus organizaciones.

¿Que te llevarás de esta capacitación?

Al finalizar la capacitación, el participante comprenderá cómo determinar correctamente la PTU, aplicar los principales criterios laborales y fiscales relacionados con su reparto, identificar riesgos de fiscalización y documentar adecuadamente el proceso.

Asimismo, conocerá el impacto operativo, financiero y legal de la nueva jornada laboral en México, incluyendo sus efectos en nómina, costos laborales, cumplimiento ante autoridades y estrategias prácticas de adaptación empresarial.



PTU Y NUEVA JORNADA LABORAL

¡NO PIERDAS
ESTA
OPORTUNIDAD!



No olvides seguirnos
en todas nuestra redes
sociales

MÓDULO I. PTU 2026

Aspectos clave de cálculo, cumplimiento y fiscalización

Duración: 1.5 horas

1. Marco legal y determinación de la PTU

- Fundamento constitucional y laboral de la PTU
- Sujetos obligados y trabajadores con derecho
- Base gravable para PTU conforme a Ley del ISR
- Empresas exentas y casos especiales
- PTU topada: aplicación del artículo 127 fracción VIII LFT

2. Procedimiento práctico de reparto y cálculo

- Integración y funcionamiento de la comisión mixta de PTU
- Determinación de días y salarios base de reparto
- Aplicación del límite de 3 meses o promedio de PTU
- Tratamiento de trabajadores eventuales, incapacitados y excolaboradores
- Casos prácticos de cálculo y distribución

3. Riesgos laborales, fiscales y de seguridad social

- Errores más comunes detectados en revisiones
- PTU exenta y gravada para ISR
- PTU para efectos de SBC del IMSS
- Impacto en CFDI de nómina y acumulados
- Multas y contingencias por incumplimiento
- Evidencia documental mínima recomendada



PTU Y NUEVA JORNADA LABORAL

¡NO PIERDAS
ESTA
OPORTUNIDAD!



No olvides seguirnos
en todas nuestra redes
sociales

MÓDULO II. NUEVA JORNADA LABORAL

Impacto operativo, laboral y fiscal en las empresas

Duración: 1.5 horas

1. Panorama legal de la reforma de jornada laboral

- Contexto constitucional y laboral de la reducción de jornada
- Propuesta de transición hacia las 40 horas
- Posibles escenarios de implementación empresarial
- Obligaciones patronales y criterios esperados de inspección
- Sectores con mayor impacto operativo

2. Impacto en nómina y costos laborales

- Efectos en salarios, horas extras y factor salario
- Reorganización de turnos y jornadas
- Riesgos de simulación laboral y sobrecarga de trabajo
- Impacto en cuotas IMSS, ISR y prestaciones

3. Fiscalización, riesgos y estrategia empresarial

- Riesgos laborales ante STPS
- Evidencia documental para inspecciones
- Adecuaciones en contratos, políticas y controles internos
- Fiscalización de jornadas vía CFDI y asistencia
- Estrategias preventivas para empresas y áreas de nómina